

# Infos Sud

SEPTEMBRE / OCTOBRE 2014



Membre de  
l'union syndicale

**Solidaires**

Pour nous joindre par  
téléphone :

- à Paris : 01 44 64 72 61

- dans la Seine et Marne,

le Val de Marne et la

Seine Saint Denis :

(tél.) 01 43 77 33 59

fax) 01 43 77 65 58

- dans les Yvelines :

06 71 48 60 88

- dans l'Essonne :

06 04 10 26 15

- dans les Hauts de Seine :

(tél./fax) 01 43 70 56 87

- dans le Val d'Oise :

(tél./fax) 01 34 10 24 07

Le 4 décembre 2014

## VOTONS SUD ÉDUCATION !

**Pour pouvoir gagner, luttons tous ensemble !**

Notre force c'est l'union de tous les personnels, hormis les personnels d'autorité, dans un même syndicat, SUD éducation.

Sur le terrain, tous ensemble dans nos établissements, agents techniques, personnel administratif, de vie scolaire, enseignants... faisons reculer la hiérarchie qui sanctionne, qui harcèle, qui impose trop de travail, qui n'aménage pas les postes, qui ne renouvelle pas les contrats, qui n'en fait qu'à sa tête...

Luttons ensemble face à l'employeur, que ce soit l'État, le rectorat, le chef d'établissement ou la Région Île-de-France, qui a augmenté le temps de travail, qui développe la précarité en embauchant en CDD, qui fait couvrir des postes par des personnels en CUI jamais titularisés, qui renvoie la majorité des personnels précaires à la case chômage, qui ne remplace pas les absences, qui n'embauche pas les personnels nécessaires, qui ne crée pas de postes, qui privatise de plus en plus de services de restauration, de chauffage, de maintenance et de nettoyage, qui n'écoute pas les personnels, qui donne toujours raison aux chefs d'établissement et aux gestionnaires...

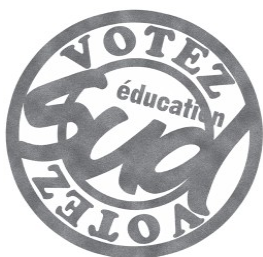
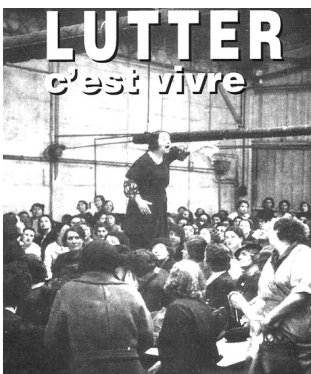
## C'EST TOUS ENSEMBLE QU'IL FAUT LUTTER !

**Pour**

- améliorer les conditions de travail qui se dégradent sévèrement,
- obtenir la réduction du temps de travail : 32 heures hebdo maximum,
- exiger le remplacement de toutes les absences par la création d'un corps de titulaires remplaçants volontaires en nombre suffisant,
- faire titulariser tous les précaires et arrêter ce type d'embauche,
- obtenir la création de postes de titulaires à la hauteur des besoins exprimés par les personnels,
- s'opposer à la privatisation des services,
- exiger la prise en charge de la couverture sociale par l'employeur,
- en finir avec la politique de bas salaires,
- en finir avec les temps partiels imposés et les salaires en dessous du seuil de pauvreté,

SUD éducation se bat pour l'égalité des salariés et la création d'un corps unique des personnels de l'éducation, pour des moyens d'existence qui assurent à toutes et tous l'accès à un logement décent, à la gratuité de la santé, de l'école, des transports...

Les écarts de salaires s'accroissent au détriment du plus grand nombre. Sud éducation se bat pour la répartition égalitaire des richesses et pour le partage du travail : travaillons moins, travaillons tous !



**Stop à la dégradation  
conditions de trava**

**Remplacement de  
toutes les absences :  
La Région ne  
remplace que très  
rarement et préfère  
nous faire travailler  
plus !**

**Création de postes de  
titulaires :  
Titularisation de tous les  
précaires sans conditions  
de nationalité, de  
concours, de stage.  
Création de postes à  
hauteur des besoins  
exprimés par les  
personnels !**

**Non à la privatisation des  
services :  
Pour le chauffage, la  
restauration, les espaces  
verts, la maintenance  
générale : toutes les  
spécialisations des agents  
ont disparu au profit  
d'entreprises privées où  
les travailleurs sont encore  
plus exploités !**



des  
il !

**Réduction du temps de travail :  
Mêmes congés pour tous les  
personnels alignés sur le  
calendrier scolaire !**

**Non à l'individualisation du  
temps de travail :  
Non au retrait des jours de  
congés suite aux arrêts  
maladie !**

**VIVREZ-LA !  
VOTEZ SUD éducation !**

**Santé gratuite :  
Dans l'immédiat mutuelle  
maladie et prévoyance prise en  
charge à 100% par l'employeur !**

**Non aux temps partiels imposés et aux  
bas salaires : Même statut, même  
salaire quelque soit la fonction : pour  
un corps unique des personnels !**

## DURE RENTREE AU LYCEE GUSTAVE EIFFEL DE MASSY.

La direction du lycée a décidé d'imposer contre leur volonté à une dizaine d'agents techniques un emploi du temps hebdomadaire de 35h au lieu de 40h avec 6 semaines de congés annuels.

Cela représente une perte de 28 jours de RTT soit 6 semaines de vacances en moins par rapport à l'année scolaire 2013-2014.

Pour rappel, l'année scolaire 2013-2014 tous les agents techniques avaient un emploi du temps hebdomadaire de 40h avec 12 semaines de congés annuels.

Cette décision, unilatérale et non justifiée par des contraintes techniques ou pédagogiques, crée mécontentement et démotivation chez les agents concernés. Elle est de plus ressentie comme discriminatoire, puisque 3 agents ainsi que les 2 agents d'encadrement, ne sont pas concernés par la mesure. Les agents touchés se demandent qui assurera leur encadrement technique pendant les 10 semaines de congés scolaires durant lesquelles ils devront travailler.

SUD Education intervient alors auprès de la DRH de la région pour demander son intervention dans la mise en place des emplois du temps des agents.

2 jours plus tard la réponse tombe, les agents feront 37h30 et « ne perdrons que » 14 jours de RTT soit 3 semaines de vacances.

La direction et les agents d'encadrements furieux d'avoir dû faire une demi-marche arrière se permettent de nombreuses remarques du style :

« C'est bien fait pour vous, ça vous apprendra » ; « Si vous êtes bien sages, je vous ferais cadeau de 2 jours de permanence en juillet (la gestionnaire) » ; « Vous êtes punis c'est à cause de certains, qui feraient mieux de se la fermer » ; « si vous êtes bien obéissants, on reviendra à 40h l'année prochaine ».

Face à cette direction déjà bien connue par SUD pour son mépris du personnel, « discrimination à l'embauche des surveillants » « Rapport mensonger sur les agents techniques, envoyer à la DRH pour la moindre brouille (qu'en général la DRH classe sans suite) » « insultes des professeurs »,

les agents techniques ont su rester dignes et ne sont pas résignés.  
Ils veillent à éviter les pièges de l'encadrement qui tente de les diviser.

**TOUS ENSEMBLE TOUS UNIS, BOTTONS LE CUL DE LA HIERARCHIE !**

