

POURSUITES DES FONCTIONS AU-DELA DE LA LIMITE D'AGE

Pour l'ensemble des personnels, la limite d'âge est fixée selon l'échelonnement prévu par la loi n°2014-40 du 20 janvier 2014 (voir tableaux annexe 3)

Les personnels peuvent poursuivre leur activité jusqu'à leur limite d'âge et ils seront radiés des cadres le lendemain.

Les dispositions ci-après permettent de déroger à cette obligation et sont toutes constitutives de droits à pension.

MAINTIEN EN FONCTION DANS L'INTERET DU SERVICE

Le maintien peut être accordé aux chefs d'établissement, aux personnels d'inspection et aux enseignants pour terminer l'année scolaire **jusqu'au 31 juillet** lorsque ceux-ci sont :

- atteints par leur limite d'âge pendant l'année scolaire et qu'ils ne remplissent pas les conditions de recul fixées par les lois du 18 août 1936 et 27 février 1948 (exposées ci-dessous),
- atteints par leur limite d'âge personnelle pendant l'année scolaire après avoir bénéficié d'un recul de limite d'âge en application de ces mêmes lois.

Le maintien en fonction dans l'intérêt du service est strictement subordonné à l'avis favorable des autorités hiérarchiques. Celui-ci est cumulable avec le recul de limite d'âge et la prolongation d'activité **uniquement sous certaines conditions**.

RECU DE LA LIMITE D'AGE

Ces reculs qui déterminent la limite d'âge personnelle peuvent être demandés et sont de droit :

a-1) pour la durée d'une année par enfant, dans la limite de trois ans maximum, à raison d'un enfant ou plusieurs enfants à charge (au sens défini par les lois et règlements régissant l'attribution des prestations familiales) (Loi du 18 août 1936) au jour de la survenance de la limite d'âge.

a-2) pour la durée d'une année par enfant qui s'est vu reconnaître un taux de handicap de 80 % par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), ou qui perçoit l'allocation d'adulte handicapé (loi du 18 août 1936).

b) pour une durée maximale d'un an par tout fonctionnaire parent d'au moins trois enfants vivants lors de son 50ème anniversaire et à la condition qu'il soit apte physiquement à continuer à exercer son emploi (avis du comité médical départemental en cas de contestation). Cet avantage peut se cumuler avec le précédent si l'un des enfants à charge est invalide ou handicapé, sous certaines conditions (loi du 18 août 1936).



c) par tout fonctionnaire ascendant d'un ou plusieurs enfants morts pour la France, à concurrence d'une année par enfant décédé dans ces conditions (loi du 27 février 1948).

Par dérogation, les personnels énumérés dans l'option du recul de limite d'âge peuvent achever l'année scolaire en cours en demandant un maintien d'activité (date limite : 31 juillet).

PROLONGATION D'ACTIVITE POUR OBTENIR LE POURCENTAGE MAXIMUM DE LA PENSION

L'article 69 de la loi n° 2003-775 du 21 août 2003 portant réforme des retraites autorise les fonctionnaires à prolonger leur activité au-delà de leur limite d'âge afin de leur permettre d'effectuer le nombre de trimestres nécessaire pour obtenir le taux maximum de la pension civile, tel que défini dans les tableaux de l'annexe 3.

Cette prolongation d'activité ne peut excéder dix trimestres et est accordée par l'autorité hiérarchique sous réserve de l'intérêt du service et de l'aptitude physique de l'intéressé.

Un fonctionnaire peut cumuler le recul de limite d'âge et la prolongation d'activité (dans ce cas, le recul de limite d'âge s'applique prioritairement).

Exemple : s'il a 3 enfants à charge lors de l'atteinte de sa limite d'âge (67 ans), il pourra voir sa limite d'âge personnelle reculée jusqu'à 70 ans. Si, à cet âge, il n'a pas acquis le nombre de trimestres requis pour obtenir un taux de liquidation à 75 %, il pourra prolonger encore son activité dans la limite de 10 trimestres, soit au plus tard jusqu'à 72,5 ans.